

## **Wie wir bei einer Bewerbung mit Ihren Daten umgehen - Datenschutzinformation für Bewerber und Interessenten**

Wir freuen uns, dass Sie sich auf unserer Karriereseite informieren und sich für eine Mitarbeit im Elisabeth Vinzenz Verbund interessieren!

Für uns sind der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten von besonderer Bedeutung. Die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich im Einklang mit den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie anderen anwendbaren Datenschutzvorschriften, insbesondere dem Gesetz über den Kirchlichen Datenschutz (KDG). Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses und bei der Nutzung unserer Karriereseite erheben sowie zu welchem Zweck die Daten erhoben und verwendet werden.

### **Verantwortliche**

Verantwortliche nach § 4 Nr. 9 KDG für die Datenverarbeitung zum Betrieb der Karriereseite ist die Elisabeth Vinzenz Verbund GmbH, Alarichstr. 12-17, 12105 Berlin. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses ist das in der Stellenausschreibung genannte Unternehmen.

### **Ansprechpartner**

Bei Fragen zum Stand des Bewerbungsprozesses erreichen Sie die für die Personalgewinnung zuständigen Mitarbeiter der Einrichtungen des Elisabeth Vinzenz Verbundes folgendermaßen:

Elisabeth Vinzenz Verbund GmbH  
Personalabteilung  
Alarichstr. 12-17  
12105 Berlin  
E-Mail: [bewerbung@elisabeth-vinzenz.de](mailto:bewerbung@elisabeth-vinzenz.de)  
Telefon: +49 30 2359778 - 00

Den Datenschutzbeauftragten der Elisabeth Vinzenz Verbund GmbH können Sie über folgende Kontaktdaten ansprechen:

Elisabeth Vinzenz Verbund GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
Alarichstr. 12-17  
12105 Berlin  
E-Mail: [datenschutz@elisabeth-vinzenz.de](mailto:datenschutz@elisabeth-vinzenz.de)

## **Welche Informationen erfassen wir von Ihnen und zu welchem Zweck?**

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Karriereportal des Elisabeth Vinzenz Verbundes sowie den Bewerbungsprozess direkt über dieses Portal. Hierbei werden jeweils unterschiedliche personenbezogene Daten zu unterschiedlichen Zwecken erhoben und verwendet. Personenbezogene Daten sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO sowie § 4 Nr. 1 KDG alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen.

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse) sowie die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens (Anschreiben, Zeugnisse, Fragebögen, Interviews, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten). Sofern Sie im Bewerbungsschreiben oder im Laufe des Bewerbungsverfahrens auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie Gesundheitsdaten, Religionszugehörigkeit, Grad der Behinderung) freiwillig mitgeteilt haben, findet eine Verarbeitung nur statt, wenn Sie hierin eingewilligt haben oder ein gesetzlicher Erlaubnistatbestand dies rechtfertigt.

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Durchführung sowie Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und der Beurteilung, inwieweit eine Eignung für die betreffende Stelle vorliegt. Die Verarbeitung Ihrer Daten ist erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können.

Die vorrangige Rechtsgrundlage für die genannte Datenverarbeitung ist § 53 Abs. 1 KDG bzw. Art. 6 Abs. 1 b) und Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG. Sofern die Verarbeitung Ihrer Daten in Einzelfällen einmal auf einer Einwilligung beruht, haben Sie jederzeit das Recht, die Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von § 6 Abs. 1 g) KDG bzw. Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten (z. B. Behörden) zu wahren.

Ihre Daten werden jederzeit vertraulich behandelt. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

Um den Bewerbungsprozess für Sie transparent zu gestalten, können Sie sich außerdem bei unserem Dienstleister, der softgarden e-Recruiting GmbH, einen Account anlegen. Sie können sich so über den Stand Ihres Bewerbungsverfahrens informieren oder ergänzende Bewerbungsunterlagen hochladen. Dafür bekommen Sie nach Abgabe Ihrer Bewerbungsunterlagen eine automatische E-Mail mit einem Link zum Portal zugeschickt. Für die Anmeldung müssen Sie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse sowie ein Passwort eingeben. Diese Daten werden benötigt, um einen Account im Karriereportal für Sie einzurichten und zu verwalten.

## **Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?**

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling – über die Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses.

## **Log-Dateien bei der Nutzung der Karriereseite**

Bei jedem Zugriff auf die Karriereseite werden Nutzungsdaten durch den jeweiligen Internetbrowser übermittelt und in Protokolldateien, den sogenannten Server-Logfiles, gespeichert. Die dabei gespeicherten Datensätze enthalten die folgenden Daten:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- Menge der gesendeten Daten.
- IP-Adresse des Zugriffs

Die Speicherung von Informationen in der Endeinrichtung des Endnutzers oder der Zugriff auf Informationen erfolgt gem. § 25 Abs. 2 TTDSG. Die genannten Daten werden erhoben, um Ihnen den Besuch der Karriereseite zu ermöglichen und deren Funktionsfähigkeit sicherzustellen [Rechtsgrundlage: § 6 Abs. 1 c) KDG]. Zudem dienen uns die Daten zur Optimierung der Karriereseite und zur Sicherstellung der Sicherheit unserer informationstechnischen Systeme [Rechtsgrundlage: § 6 Abs. 1 g) KDG].

Die genannten Daten dienen nicht der unmittelbaren Zuordnung im Rahmen des Bewerbermanagements und werden entsprechend der legitimen Aufbewahrungsfristen zeitnah, spätestens nach 52 Tagen, wieder gelöscht, sofern aus rechtlichen oder tatsächlichen Gründen, etwa zu Beweis Zwecken, keine längere Aufbewahrung erforderlich ist.

## **Cookies**

Wir verwenden sog. „Cookies“, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Wir setzen auf der Karriereseite das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session-Cookie. Die Nutzung des Cookies ist unbedingt erforderlich i.S.d. § 25 Abs. 2 Nr. 2 TTDSG. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Dieser Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

## **CV-Parsing**

Wir verarbeiten und analysieren von Ihnen hochgeladene Dokumente, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (sog. „CV-Parsing“). Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist § 53 Abs. 1 KDG bzw. Art. 6 Abs. 1 b) und Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG, um ein Beschäftigungsverhältnis anzubahnen und den Bewerbungsprozess für Sie effizient zu gestalten.

Für das CV-Parsing nutzen wir den Anbieter Textkernel B.V., Nieuwendammerkade 26 A 5, (1022AB) Amsterdam, Niederlande. Textkernel B.V. ist ein Unterauftragnehmer unseres Dienstleisters softgarden e-Recruiting GmbH. Die Datenverarbeitung findet auf einem Server in Deutschland in einer gesicherten Umgebung statt. Ihre Daten werden routinemäßig 1x wöchentlich aus dem Zwischenspeicher gelöscht.

## Videointerviews

Wir nutzen Plattformen und Anwendungen anderer Anbieter für Videointerviews und -konferenzen ein. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung zur Durchführung solcher Online-Meetings ist unser berechtigtes Interesse an der effektiven Durchführung von Meetings nach § 6 Abs. 1 g) KDG bzw. Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO.

Für die Online-Meetings können insbesondere folgende Daten verarbeitet werden: Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse und IP-Adressen. Die Übertragung über Mikrofon und Kamera können Sie jederzeit über die entsprechenden Einstellungen deaktivieren. Eine Aufzeichnung der Online-Meetings durch uns findet grundsätzlich nicht statt. Nur in Ausnahmefällen und mit Ihrer vorherigen informierten Einwilligung kann eine Aufzeichnung stattfinden.

Mit den Anbietern haben wir jeweils einen Auftragsverarbeitungsvertrag sowie eine Vereinbarung getroffen, wonach eine Datenverarbeitung ausschließlich in der EU/EWR stattfindet.

Folgende Anbieter nutzen wir für Online-Meetings:

- **BlueJeans**, Blue Jeans Network, Inc., 3098 Olsen Drive, Second Floor, San Jose, CA 95128, USA, weitere Informationen zu BlueJeans finden Sie in der Datenschutzrichtlinie: <https://www.bluejeans.com/privacy-policy>.
- **Microsoft Teams**, Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399, USA, weitere Informationen zu Microsoft Teams finden Sie in der Datenschutzrichtlinie: <https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>.

## Talentpool

Im Rahmen Ihrer Bewerbung oder über die Schaltfläche "In Kontakt treten" haben Sie die Möglichkeit, sich für unseren Talentpool zu empfehlen. Ist Ihre Bewerbung in unserem Talentpool, haben wir die Möglichkeit, Sie bei für Sie passenden Stellenangeboten anzusprechen.

Wenn Sie sich über die Schaltfläche "In Kontakt treten" für den Talentpool registrieren, werden die folgenden Angaben abgefragt:

- Anrede, akademischer Titel (optional)
- Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse
- Im Interesse stehende Jobfelder
- Momentane Karrierestufe
- Bevorzugte(r) Standort(e)
- XING-Profil oder Lebenslauf

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrem Einverständnis sowie durch die Nutzung eines Opt-In Links. Rechtsgrundlage ist Art. § 6 Abs. 1 b) KDG bzw. Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO. Sie können Ihre Einwilligung zur Aufnahme in den Talentpool jederzeit widerrufen. In diesem Fall werden Ihre Daten automatisch gelöscht.

## **Feedback Modul**

Um unsere Bewerbungsprozesse zu optimieren, wird Ihnen in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit gegeben, ein Feedback abzugeben. Dabei werden Positionstitel und Standort der Position sowie Jobkategorie und ggf. Art der Anstellung erfasst, auf die Sie sich beworben haben. Weitere personenbezogene Daten als Positionstitel und Standort der Position, Jobkategorie und Art der Anstellung werden nicht erhoben. Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten findet nicht statt. Rechtsgrundlage ist gemäß § 6 Abs. 1 g) KDG unser berechtigtes Interesse an einer Optimierung unserer Bewerbungsprozesse.

## **Abonnement von neuen Stellenangeboten**

Um über neue Stellenangebote informiert zu werden, können Sie den Job-Newsletter abonnieren oder sich auf dem Karriereboard passende Stellen bei uns anzeigen lassen (RSS-Feed). Das Abonnement können Sie durch Angaben zur gewünschten Tätigkeit sowie zum Standort näher definieren.

Für das Abonnement ist zudem die Angabe Ihrer E-Mail-Adresse erforderlich. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach § 6 Abs.1 b) KDG. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen (Opt-Out). Eine Mitteilung an die oben oder im Newsletter angegebenen Kontaktdaten (z. B. per E-Mail oder Brief) ist dafür selbstverständlich ebenfalls ausreichend. Nach Ihrer Abbestellung erfolgt die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten.

Über das RSS-Feed selbst werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

## **Empfänger oder Kategorien von Empfängern Ihrer Daten**

Innerhalb unseres Hauses erhalten nur diejenigen internen Stellen bzw. Organisationseinheiten Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten (wie Führungskräfte und Fachverantwortliche, die einen neuen Mitarbeiter suchen oder an der Entscheidung über die Stellenbesetzung mitwirken, Betriebsarzt, ggf. Mitarbeitervertretung oder Schwerbehindertenvertretung usw.) oder im Rahmen der Bearbeitung und Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Im Rahmen dieser Tätigkeiten bedienen wir uns zum Teil externer Dienstleister. An folgende Empfänger und Kategorien von Empfängern können wir insbesondere Ihre personenbezogenen Daten übermitteln:

- Personaldienstleister
- Telekommunikationsdienstleister

Für das Bewerbungsverfahren nutzen wir ein Bewerbermanagementsystem der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin. Mit der softgarden e-Recruiting GmbH haben wir einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung geschlossen.

In Ausnahmefällen können wir zudem dazu verpflichtet sein, Daten an Strafverfolgungs- oder Aufsichtsbehörden weiterzugeben, um den geltenden gesetzlichen Anforderungen nachzukommen.

## Ort der Datenverarbeitung

Eine Datenverarbeitung in sog. Drittstaaten außerhalb der Europäischen Union findet nicht statt. Die softgarden e-Recruiting GmbH betreibt ihre IT-Infrastruktur an den Bürostandorten in Berlin und Saarbrücken sowie in Rechenzentren folgender Dienstleister:

- *myLoc managed IT AG*
- *PlusServer GmbH*

Alle Rechenzentren sind am Standort Deutschland angesiedelt.

## Löschfristen für Bewerberdaten

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist oder Sie in eine längere Speicherung eingewilligt haben.

Schließen wir mit Ihnen nach Durchlauf des Bewerbungsverfahrens ein Arbeitsverhältnis ab, werden die Daten bei uns zum Zweck der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses in das Personalverwaltungssystem überführt.

Sofern Sie sich für unsere Karriereseite einen Account angelegt haben, wird dieser spätestens nach 30 Tagen nach Erteilung einer Absage gelöscht.

## Social Share Buttons

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke.

Derzeit können die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken geteilt werden:

- **Facebook** (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- **Twitter** (<https://twitter.com/de/privacy>)

- **LinkedIn** (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- **Xing** (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Rechtsgrundlage ist § 6 Abs. 1 g) KDG zur statistischen Analyse und Reichweitenmessung von Stellenanzeigen. Ein Personenbezug wird nicht hergestellt.

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke.

## **Ihre Rechte**

Sie können jederzeit **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die **Berichtigung** oder die **Löschung** Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer Daten sowie ein **Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten** in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen. Wenden Sie sich dazu bitte an die oben genannten Kontaktdaten.

## **Widerspruchsrecht**

**Der Verarbeitung Ihrer Daten zur Wahrung berechtigter Interessen können Sie widersprechen, wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die gegen die Datenverarbeitung sprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.**

## **Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde**

Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren. Die für die Elisabeth Vinzenz Verbund GmbH zuständige Aufsichtsbehörde ist die Kirchliche Datenschutzaufsicht der ostdeutschen Bistümer und des Katholischen Militärbischofs, Herr Matthias Ullrich, Badepark 4, 39218 Schönbeck.